

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022/2023

Vi gör logistik enkelt och hållbart





"Wiklunds inleder satsning på elektrifiering av transporter!"

Om rapporten

Detta är Wiklunds tredje hållbarhetsrapport och avser verksamhetsåret 2022/2023. Den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL 6 kap 12§).

Det finns idag inget krav på att företaget/koncernen ska göra en hållbarhetsrapport utifrån de kriterier som finns i ÅRL. Hållbarhetsarbetet är prioriterat inom Wiklunds och vi har därför valt att redogöra för våra intressenter hur vi på många sätt bidrar till en mer hållbar värld.

Styrelsen för Wiklunds har vid undertecknandet av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

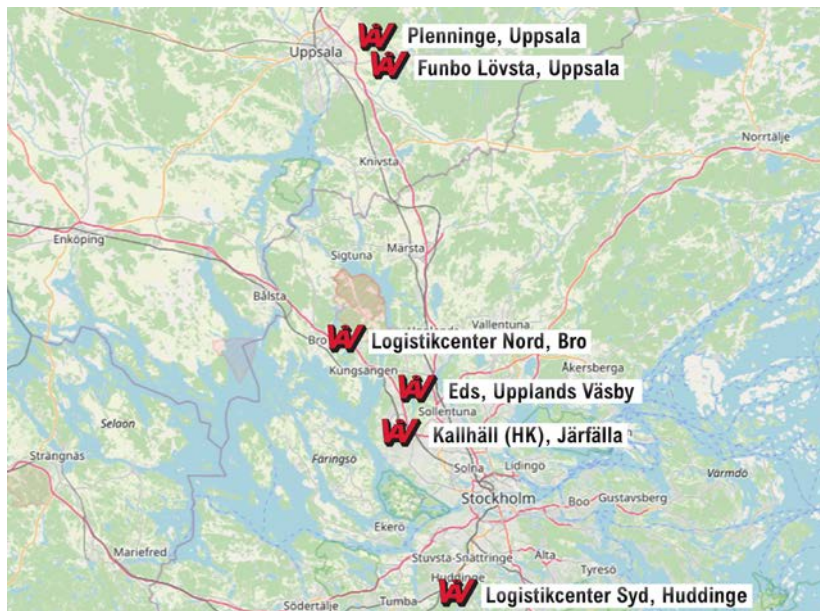
INNEHÅLL

Om Wiklunds	4
Året i korthet	5
VD ord	6
Våra intressenter	7
Omvärld och marknad	9
Hållbarhetsstyrning	11
Hälsa och säkerhet	13
Miljö och klimat	17
Kontaktuppgifter	23

”Wiklunds har ambitionen att förena lönsamhet, miljöhänsyn och socialt engagemang i företagets alla delar”

Wiklunds

Wiklunds är ett privatägt logistikföretag med verksamhet främst i Stockholm och Uppsala län. Företaget är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.



195

Medarbetare

125

Tunga fordon &
Entreprenadmaskiner

6

Logistikcenter &
Anläggningar

Affärsidé

Erbjuda hållbara logistiklösningar till fastighets- och byggbranschen som förenklar och minskar miljöpåverkan

Etablerades

1923

och innehar trafiktillstånd sedan
1925

Drygt

3020

kunder

Antal uppdrag per år

106 937



Höjdpunkter under året

Här följer ett axplock av framsteg och aktiviteter inom Wiklunds verksamhet:

Insamling av klimatdata

Vidareutveckling av vårt system ProMate har resulterat i att vi nu kan hjälpa byggbranschen att fånga väsentliga klimatdata på sina leveranser till respektive projekt. Uppgifter som behövs vid redovisning av klimatpåverkan från byggskedet.

Läs mer på sidan 20

Wiclunds App

Under verksamhetsåret 2022/2023 har vi lanserat vår helt egna applikation för vår personal. Wiclunds App fungerar som intern kommunikationskanal och möjliggör tillgänglighet till viktiga underlag och dokument.

Läs mer på sidan 15

Återbruket växer

Våren 2022 började vi cirkulera byggmaterial genom våra nya tjänster inom avfallsminimering och återbruk. All försäljning sker genom Wiclunds Återbruk, som är både en digital webbutik och en fysisk återbruksbutik. Den 24 mars 2023 invigdes vår andra återbruksbutik och den är lokaliserad på Uppsala BLC. Vi har även vidareutvecklat nya koncept för insamling av överblivet byggmaterial från byggarbetsplatser i Stockholm och Uppsala.

Läs mer på sidan 10

Ökad livslängd

Under verksamhetsåret har vi även gjort aktiva val för att förlänga livslängden på maskiner och utrustning som används i vår verksamhet. Våra leverantörer på såväl kaffeautomater som skrivare har fått fortsatt förtroende och utrustningen har bibehållits.

Läs mer på sidan 19

Smart vågsystem

Under 2022 har byte av vågsystem genomförts på våra avfallsanläggningar. Detta har förbättrat uppföljning av avfallsflöden i realtid och möjliggör framtida optimeringar i datahantering.

Läs mer på sidan 24

Aktivt deltagande i olika klimatforum

Wiclunds hållbarhetsarbete och nya verksamhetsområden inom cirkulär ekonomi har resulterat i ökade förväntningar från våra intressenter på vårt deltagande i olika forum, såsom Klimatarena Stockholm, CCBUILD och arbetsgrupper inom Återvinningsindustrierna. Vi har även anslutit oss till Järfälla kommuns CERO-projekt.

Läs mer på sidan 11 och 19

Elektrifierad avfallstransport

Wiclunds första helt eldrivna fordon i yrkesmässig trafik togs i drift i september 2022. Elektrifieringen medför en positiv miljöeffekt i form av minskade klimatutsläpp från fossildrivna fordon när de ersätts med elektrifierade fordon.

Läs mer på sidan 22

Utökad laddinfrastruktur

Under verksamhetsåret 2022/2023 har Wiclunds investerat i fler laddpunkter och nu har vi totalt 47 st. laddpunkter i verksamheten. En laddinfrastruktur som är tillgänglig på företagets alla anläggningar.

Läs mer på sidan 22

Hållbara fastighetsinvesteringar ökar

Det stärker oss på Wiklunds. Under året har vi varit involverade i många projekt som satsat på hållbarhet där vi visat att med smarta logistiklösningar går det att bygga med lägre kostnader, minskade utsläpp, säkrare arbetsplatser och kortare byggtid. En ekvation som länge varit svår att få ihop i omställningen till ett hållbart byggande.

Det gångna året har varit ett tufft år för fastighetsbranschen. Omkring en tredjedel av de börsnoterade fastighetsbolagen har blivit allvarligt pressade av de ökade finansieringskostnaderna. Och som om inte det var nog så har byggmaterialkostnaderna stigit kraftigt kopplat till pandemin, kriget i Ukraina och inflationen. Ingen marknad mår bra av skenande kostnader. Går det inte räkna hem avkastningen och se slutnotan för en investering, avvaktas nya beslut om investeringar. Det blev tydligt genom att antalet nya projekt på marknaden minskade under året.

Men även om marknaden minskade har flera av de större fastighetsägarna som Wiklunds arbetar med satsat på investeringar i nya hållbara byggnader. Här kan vi se en tydlig trend som visar att fastighetsbranschen tar hållbarhet på allvar och att investeringar i hållbara byggnader ökar i förhållande till byggande i övrigt.

Samverkan krävs i hela värdekedjan för hållbart byggande

Byggherrarna sätter allt som oftast ambitionsnivån. Bygg- och anläggningssektorns klimatpåverkan har potential att i det närmaste halveras till 2030. Men för att nå netto noll eller längre så behövs tekniskiften och kommersialiserade av innovationer. När det gäller säkerhet, för att alla på våra bygg- och anläggningsplatser ska komma hem oskadda varje arbetsdag krävs bättre och säkrare arbetsmetoder. Trots ständiga försök att ingripa mot oseriösa aktörer som inte erbjuder anställda rättvisa villkor, så inträffar skandaler som vi kan läsa om i media ofta kopplat till de många underentreprenörsled som kontrakterats med låg uppföljning.

Hållbart byggande kräver att alla involverade i värdekedjan samverkar. Det märks tydligt inom de framgångsrika projekt där Wiklunds deltagit. När alla samverkar uppnås bra resultat, tydliga förbättringar och god lönsamhet. Vi ser att fler aktörer vill vara med och ta stegen för att uppnå de förändringar som krävs i branschen. Fler efterfrågar ny teknik och nya arbetsmetoder, och det är precis vad Wiklunds bidrar med i sitt erbjudande. På Wiklunds sätter vi hållbarheten i fokus, vi pratar inte bara om det – Vi gör det genom handling!

Återbruk kräver en lösning för lagerhållning och logistik

Branschens för tillfället trendigaste ord är återbruk. I juni 2022 invigdes Wiklunds koncept för återbruk. Det blev en omedelbar succé och under det gångna året har konceptet utvecklats ytterligare. Det kanske enskilt största hindret till varför återbruk inte sker i större omfattning än vad det gör idag, är den komplexa logistik som krävs för all materialhantering. Det hindret har Wiklunds lösningar för och det är ytterligare ett av våra bidrag till ett mer hållbart byggande.

Wiclunds tar hållbarhet på allvar

Vi arbetar för att skapa hållbarhet i vår verksamhet och därigenom också bidra till att våra kunder uppnår sina hållbarhetsmål. Mer om hur vi gör detta och våra utmaningar kan du läsa om i denna hållbarhetsrapport.

Påverkan i värdekedjan

För att göra rätt satsningar, utvecklas som företag och ta ansvar för vår verksamhet behöver vi förstå vår omvärld. Genom värdekedjan kan vi se hur och var vi kan påverka vårt arbete för att bidra till en hållbar utveckling i samhället och för Wiklunds som bolag. Därför för vi löpande dialog med våra viktigaste intressentgrupper: medarbetare, kunder, leverantörer/samarbetspartners, myndigheter och ägare.

Våra intressenter är personer och grupper som vi är beroende av för att kunna uppnå våra mål. Genom ett kontinuerligt och nära samarbete med öppen och tät dialog säkerställer att vi fångar upp och identifierar våra intressenters viktigaste hållbarhetsfrågor. Den regelbundna kontakten med våra intressenter är viktig då vi använder den för att utforma vårt dagliga och strategiska arbete.

Medarbetare

Våra anställda är en framgångsfaktor. Kompetenta och engagerade medarbetare bidrar till lönsam utveckling för Wiklunds. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är centralt både för att behålla nuvarande och attrahera framtida medarbetare. Fokus på arbetsmiljö, delaktighet, utveckling och välmående har därför högsta prioritet.

Kunder

Vi märker tydligt att engagemanget i hållbarhetsfrågor fortsätter att öka hos våra kunder. Detta sker både på ledningsnivå, kommersiell eller operativ nivå. Något nytt är viljan och intresset att förstå hela värdekedjan, vilket har resulterat i fler genomförda samverkansmöten. Att få insikt i värdekedjans utmaningar och hinder är en väsentlig förutsättning för snabbare omställning till en cirkulär bygg- och fastighetsbransch.

Leverantörer och samarbetspartners

Genom att ställa krav på och samarbeta med leverantörer kan Wiklunds påverka och minimera hållbarhetsrisker utanför den egna verksamheten.

Vi tar ansvar för vår leverantörskedja genom bland annat leverantörsgranskningar enligt vårt certifierade ledningssystem. Vi ställer krav på att våra leverantörer ska uppfylla kriterier enligt vår inköspolicy och utöver detta ställer vi specifika krav på olika produkter. Kriterier för elektronik innefattar energieffektivitet, miljö- och sociala krav på material och produktion samt hälsoaspekter och ergonomi. Kontorsvaror ska vara miljömärkta och helst ha en refillmöjlighet.

Myndigheter

Vi följer och agerar i enlighet med såväl internationella som nationella lagar, normer och direktiv. Wiklunds har en stor bredd av logistik- och miljötjänster och bedriver flera tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter. Dessa verksamhetsområden är reglerade och följs upp av myndigheter och därför är en öppen och transparent dialog viktig.

Ägare

Wicklunds ägare har långsiktiga mål att vi som aktör leda utvecklingen och använda ny teknik och lösningar för att ge våra kunder konkurrensfördelar och miljövinster. Hållbar ekonomi innebär att följa ägardirektiv och överenskomna mål. Ägaren ser det som mycket viktigt att företaget bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete och tar ett samhällsansvar.

Intressentdialog

En beskrivning av den kommunikation vi har idag med våra främsta intressentgrupper visas i tabellen nedan tillsammans med viktiga frågor i kommunikationen med intressentgruppen.

Intressenter	Kanaler för dialog	Viktiga hållbarhetsfrågor	Ledning och styrning
Medarbetare	Medarbetarsamtal Personal-/avdelningsmöten Arbetsmiljökommitté och förbättringsarbete HR-funktion	Säker arbetsplats och god arbetsmiljö Transparens och delaktighet Möjlighet till kompetensutveckling Jämställdhet, rätt löner och personalförmåner Balans arbetsliv/fritid	Frågorna hanteras inom våra HR processer.
Kunder	Kundmöten Beställningar Leveranser och utförande av uppdrag Kundundersökning	Leveransprecision och -säkerhet Hållbara produkter och tjänster Säker arbetsmiljö Hög kompetens och erforderliga behörigheter	Frågorna hanteras inom våra marknads- och försäljningsprocesser.
Leverantörer och samarbetspartners	Upphandling och avtalsmöten Personliga möten och platsbesök Leverantörsuppföljning	Hållbara produkter och tjänster Samverkan Affärsetik och långsiktiga affärer	Frågorna hanteras inom våra inköpsprocesser.
Myndigheter	Tillståndsförfarande Rapportering Tillsyn	Ansvarsfull och hållbar verksamhet Egenkontroll Kunskap och transparens	Frågorna hanteras inom våra kvalitets- och miljöprocesser.
Ägare	Ägardirektiv Styrelsemöten Personliga möten	Lönsamhet och utveckling Hållbara produkter och tjänster Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare	Frågorna hanteras inom våra ledningsprocesser.

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen bygger på en intressentanalys och en analys av hållbarhet ur ett affärsperspektiv. Intressentanalysen baseras på intressentdialoger med representanter från våra viktigaste intressentgrupper, samt en intern analys som bygger på vår omvärldsbevakning och undersökningar.

Hög väsentlighet	- Emissioner - Energianvändning - Avfall och farligt avfall - Cirkulära materialflöden - Service och leveranssäkerhet - Kompetensutveckling - Säker arbetsmiljö - Digitalisering
Medelhög väsentlighet	- Inköp och delningsekonomi - Mänskliga rättigheter - Mutor och korruption - Biologisk mångfald - Naturområden

En uppdaterad intressentdialog och väsentlighetsanalys kommer att genomföras under bokslutsåret 2023/2024 i samband med framtagning av ny affärsplan.

Affärsetik och antikorruption

Vår verksamhet ska inte orsaka, bidra eller kopplas till kränkningar av mänskliga rättigheter eller korruption. Vi har ett ansvar i förhållanden till kunder, leverantörer och andra intressenter att aktivt verka för ett långsiktigt hållbart affärsklimat och därmed accepterar vi inga oegentligheter i våra samarbeten. Wiklunds strategi är att arbeta med regionala aktörer och därmed har vi en direkt närhet, vilket förenklar samarbete, uppföljning och kontroll. Vi tar ansvar för vår leverantörskedja genom bland annat leverantörsuppföljningar och ansvarsfulla inköp utifrån vår livscykel.

De främsta riskerna för korruption som vi identifierat i verksamheten gäller mutbrott, bedrägerier och vänskapskorruption. Vid upphandlingar är vi noggranna med hur vi agerar och förhåller oss till

VÅRA INTRESSETER

marknaden och uppdragsgivaren. I samband med offentliga upphandlingar är kontakten mellan uppdragsgivare och operatörer begränsad.

Vi är med och driver cirkulära lösningar

Markanvändningen till följd av byggandet och förbrukningen av råvaror har en betydande inverkan på både naturen och klimatet. Den cirkulära ekonomin skapar enorma möjligheter för fastighets- och byggbranschen att begränsa klimatförändringen och förebygga förlusten av den biologiska mångfalden. Till exempel återanvändning och återvinning av byggmaterial sparar naturresurser och minskar de utsläpp och det avfall som uppstår vid tillverkningen av nya produkter.

Hållbart samhällsbyggande

Förändring och ambitiösa arbeten inom byggbranschen pågår på fler olika nivåer och inom olika branschinitiativ. Färdplan för ett fossilfritt Sverige och Kommunernas miljöomställningar är några initiativ Wiklunds står bakom. Fossilfritt Sverige arbetar med att öka takten i klimatomställningen. Målsättningen är att branschen ska vara fossilfri till år 2045.

Kommunerna ansvarar för många stora exploateringar och stadsutvecklingsprojekt och har på senare tid börjat efterfråga tjänster för effektivisering, ökad säkerhet och minskad klimatpåverkan i byggproduktion. Flertalet av stadsbyggnadsprojekten tar nu ett större ansvar i hållbarhetsarbetet genom att erbjuda byggaktörerna möjlighet till avfallsminimerings- och återbrukstjänster. Åtgärder som krävs för att uppnå hållbarhetsmålen i stadsbyggnadsprojekten men även Agenda 2030 och de nationella miljömålen.

Avfallsplaner och arbetssätt i linje med omställningen

Bygg- och fastighetsbranschens vilja att ställa om till en cirkulär ekonomi ökar behoven av struktur och bra hjälpmedel. Wiklunds har under året fått i uppdrag att utforma och anpassa kundunika avfallsplaner i linje med den förväntade utvecklingen inom miljö- och avfallsområdet. Tillsammans med kunden uppnår vi målen genom att tydliggöra färdvägen och reducera bruset genom att enbart fokusera på de eventuella avvikelser som uppstår i hållbarhetsarbetet.

Avfallsminimering och återbruk i praktiken

Bygg- och rivningsavfall står för cirka en tredjedel av Sveriges avfallsmängder. Efterfrågan på återbrukslösningar har fullständigt exploderat under året och kommuner, byggherrar och byggentreprenörer prioriterar området inom ramen för deras omställning till en mer cirkulär och hållbar verksamhet. Wiklunds tjänst inom avfallsminimering har mottagits väl av marknaden och har nyttjats flitigt av Wiklunds kunder med tydliga hållbarhetsstrategier och -mål.



I korthet innebär det att vi gemensamt vill ge byggmaterialet en andra chans och därmed minska våra kunders klimatpåverkan genom minskade mängder avfall och samtidigt förebygga förlusten av biologisk mångfald genom minskad tillverkning av nya byggmaterial.

Tjänsten där Wiklunds cirkulerar nytt, överblivet material är den del där bygg- och fastighetsbranschen har visat störst intresse. Sedan lanseringen har drygt 220 000 kg nytt, överblivet byggmaterial cirkulerats istället för att bli ett avfall. Allt från dörrar, fönster, garderober till stenprodukter har fått en ny chans att byggas med och därmed ersatt inköp av jungfruligt material.

Under året har Wiklunds fått mycket erfarenhet inom området, öppnat ytterligare en återbruksbutik i Uppsala och fortsätter att utveckla tjänsten i samråd med byggbranschens aktörer.

Pilotprojekt med SVOA (Stockholm Vatten och Avfall)

Under året har Wiklunds tillsammans med SVOA valt att undersöka möjligheten till att återbruka och avfallsminimera privatmarknadens överblivna byggmaterial. Stockholm är högst sannolikt först ut i Sverige med att ha en insamling av överblivet byggmaterial på Lövsta ÅVC i Stockholm.

Utmaningarna är många men insamlingen är påbörjad och resultatet är än så länge klart över förväntan. Insamlade mängder har redan cirkulerats ut på marknaden på nytt genom Wiklunds försäljningskanal (webbutiken).

Vidareutveckling av digitala tjänster i samarbete med CCBuild

Under året har Wiklunds fortsatt att utveckla samarbetet med CCBuild genom att gemensamt utveckla de digitala tjänsterna i linje med målet att förenkla för våra miljöintresserade kunder

Centrum för cirkulärt byggande, CCBuild, är samhällsbyggnadsbranschens gemensamma arena för cirkulärt byggande och förvaltning. CCBuild är en del av IVL Sustainable Building, ett dotterbolag till IVL Svenska Miljöinstitutet

Hållbarhet i allt vi gör

Hållbarhet är en del av grunden i vår affärsmodell och genom våra tjänster. Vår största möjlighet att påverka samhället i en mer hållbar riktning är genom våra uppdrag. Med hållbarhet som drivkraft skapar vi långsiktiga värden för våra kunder, för oss själva, för samhället och inte minst för planeten. Vår affärsidé är att erbjuda hållbara logistiklösningar till fastighets- och byggbranschen som förenklar och minskar miljöpåverkan. Vårt hållbarhetsarbete är en del av affärsplanen och styrs genom mål och vårt ledningssystem.

Ledningssystem

Utsläppen till luft, mark och vatten, resursanvändning, energianvändning samt säker arbetsmiljö tillhör Wiklunds prioriterade hållbarhetsfrågor. Genom ett ISO 14001-certifierat miljöledningssystem bedrivs arbetet mot att successivt minska verksamhetens påverkan på miljön.

Hållbarhetsarbetet är en fullt ut integrerad del av vår affärsverksamhet – alltifrån ledningens riktning inom hållbarhetsfrågor till hur vi arbetar lokalt med att optimera logistiken och hantera material och avfall. Arbetet utgår från externa ramverk, miljö- och arbetsmiljölagstiftning, nationella säkerhets- och fordonsförordningar, kontraktsvillkor från uppdragsgivare samt Wiklunds ledningssystem, policyer och värderingar.

Vårt bidrag till de globala målen

Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.

Wiklunds långsiktiga hållbarhetsmål och nyckeltal har utformats för att möta såväl marknadens krav som samhällets förändring. Även om målen är satta på global nivå så är det viktigt för oss som bolag att analysera hur vi kan bidra till målen och bryta ner dem till relevanta mål för oss och våra intressenter. Störst positiv påverkan bedöms verksamheten ha på följande mål:



Hälsa och säkerhet



Vår arbetsplats ska vara hållbar sett ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv. Målsättningen är att arbetet upplevs utvecklande och stimulerande för alla våra medarbetare.

Läs mer på sidan 14



Vi bygger kompetens hos våra medarbetare för att skapa bättre hälsa och välbefinnande, vilket är avgörande för företagets framgång och för uppdragens kvalitet.

Läs mer på sidan 15



Vi strävar efter att vara en jämställd arbetsplats där alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Läs mer på sidan 16



Hållbar arbetsgivare innebär att vara en attraktiv arbetsgivare som ger utrymme för individen att utvecklas och lyckas i sitt arbete på en trygg och säker arbetsplats.

Läs mer på sidan 17

Miljö och klimat



Vi minskar föroreningarna i vattendrag genom att erbjuda hållbara tjänster och lösningar för sedimentering och vattenrening.

Läs mer på sidan 18



Vi bidrar till en grön omställning genom att vara engagerade och involvera oss i ett tidigt skede i planering och projektering av nya byggnader och stadsdelsutvecklingsområden.

Läs mer på sidan 18



Vi arbetar aktivt med att förbättra vår prestanda och reducera klimatpåverkan genom att bl.a. optimera och effektivisera logistiken, använda förnyelsebar energi.

Läs mer på sidan 20



Takten i arbetet med omställningen till en cirkulär ekonomi behöver öka för att nå miljö- och klimatmålen. Vi bidrar till den gröna omställningen genom att öka materialåtervinning och återanvändning.

Läs mer på sidan 22

Hållbar arbetsplats

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Wiklunds. En hälsosam och hållbar arbetsplats innebär gladare och mer motiverade arbetare, vilket sannolikt ökar produktiviteten hos våra anställda och leder till färre arbetsrelaterade risker, sjukdomar och misstag.



God hälsa och välbefinnande

Som tjänsteföretag är det viktigt att säkerställa en god arbetsmiljö, hälsa och utveckling för våra medarbetare. Detta inkluderar trygghet, säkerhet, utvecklingsmöjligheter, förmåner och arbetsmiljö. Närmaste chef är ansvarig och arbetet drivs inom HR-processen.

Vi tror att en av grunderna för att skapa en god hälsa och välbefinnande är att ha en trygg anställning och en av våra strategier för att uppnå detta är att ha egenanställd personal. Våra medarbetare ska veta och känna att vi vill ha en långsiktig relation där vi tillsammans kan utvecklas för att skapa ett högt engagemang och tillit till bolaget. Många av våra medarbetare har arbetat i företaget under många år, vilket vi ser som en styrka och resultat av vårt arbete.

När hälsa eller välbefinnande inte finns ger vi stödet till våra medarbetare genom att erbjuda gratis sjukvård och stöd via företagshälsovården. Vi tror att hållbarhet handlar om att se till livspusslet, mår våra medarbetare bra, så presterar de bra.

Goda exempel



Hälsoundersökning

Wiklunds erbjuder tillsvidareanställd personal hälsoundersökningar med fokus på arbetsmiljörelaterade och livsstilsrelaterade hälsoproblem.

Medarbetare med identifierade hälsorisker har fått hjälp av ett medicinskt team med åtgärder de själva kan göra för ett ökat välmående och för att undvika framtida hälsoproblem.

Genom att hjälpa medarbetare att undvika hälsoproblem skapas förutsättningar för att vara en attraktiv arbetsplats med hög produktivitet.

Vi verkar för trygga och säkra arbetsplatser

Grunden i arbetet med hälsa och säkerhet är säkerhetskulturen, där alla medarbetare tänker säkerhet hela tiden. För att nå dit gör vi mängder av aktiviteter som skapar en stark, gemensam kultur som håller över tid. Inom både hälsa och säkerhet är proaktiva, systematiska insatser avgörande. Ett exempel är arbetet med att förebygga ohälsa genom balanserad bemanning, närvarande chefer, regelbundna uppföljningar och förbättringar.

Majoriteten av våra medarbetare arbetar med uppgifter där de löper stor risk att utsättas eller utsätta andra för allvarliga olyckor. I en värld där allt går snabbare arbetar vi med att förenkla och förtydliga den mest relevanta informationen för att nå alla våra medarbetare.

Ett av våra övergripande mål i vår affärsplan är säkerhet. Genom att uppmana alla våra medarbetare att rapportera riskobservationer, tillbud och olyckor skapar vi en säkerhetskultur där vi kontinuerligt kan identifiera risker, följa upp incidenter och vidta åtgärder. Vi använder oss av digitala NanoLearning utbildningar för att löpande påminna och uppmuntra våra medarbetare till aktivt arbetsmiljöarbete.

Goda exempel

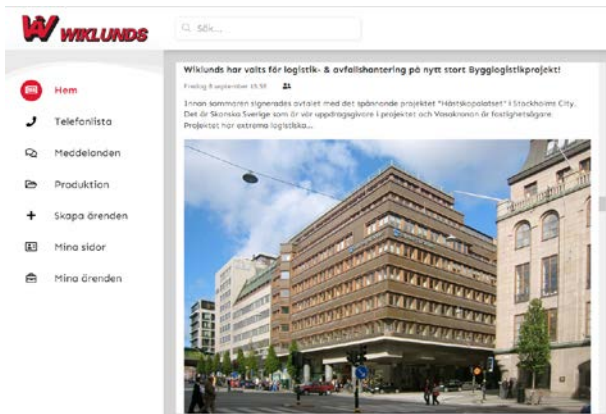


Firande av våra jubilarer

Wiklunds har flera trogna medarbetare som varit med oss i många år och det är vi mycket glada för!

Inom Wiklunds har vi som tradition att fira vissa bemerkelsedagar och särskilt medarbetare i lång och trogen tjänst.

I maj 2023 uppvaktades fyra medarbetare som varit anställda i Wiklunds i 25 år. I samband med ett restaurangbesök i sällskap med företagets ägare fick de vid en enkel ceremoni motta en gåva från Wiklunds.



Wiklunds App – vår nya interna kanal

En stor utmaning för oss i den interna kommunikationen är att de allra flesta medarbetare befinner sig i ständig rörelse i ett fordon eller ute på byggarbetsplatser. Det är svårt att nå ut med information och kommunikation.

Vi har under det gångna bokslutsåret lanserat en egen applikation för våra medarbetare, nämligen Wiklunds App. I appen finns ett nyhetsflöde, policys, rutiner och väsentliga dokument. Verktöget tillåter en tvåvägs-kommunikation genom chattfunktion och formulär för olika typer av ärenden.

Wiklunds App har fått ett bra genomslag i verksamheten och arbete med vidareutveckling fortgår.

Våra möjligheter och utmaningar

Det finns många samhällsutmaningar och den psykiska ohälsan i befolkningen är en av dem. Hur vi mår psykiskt har stor betydelse för hälsa och välbefinnande genom hela livet. Vi är väl medvetna om att psykiska hälsan försämras i stort och att välfärdssjukdomar såsom diabetes ökar. För att motverka och agera på detta har vi infört frivilliga hälsoundersökningar.

Vår verksamhet befinner sig i både transport- och byggbranschen, vilket är två sektorer med flest allvarliga olyckor. Vi kommer därmed alltid behöva arbeta aktivt för att höja säkerhetskulturen. Styrkan vi har är att vi är en platt organisation med snabb förändringstakt och att vi ständigt arbetar för att förenkla för våra medarbetare utan att tumma på säkerheten.

I arbetet med framtagning av ny affärsplan kommer även nya arbetsmiljömål fastställas inom områdena friskare arbetsplats och förbättrad sammanhållning. Trivsel och god gemenskap är särskilt viktigt i oroliga tider, samt starkt bidragande till medarbetarnas arbetsglädje och produktivitet.



God utbildning

Att attrahera och säkerställa rätt kompetens är en av Wiklunds största utmaningar kopplat till bolagets omställning.

Transportsektorns funktion i samhället är tydlig och framtidens digitala utveckling och klimatutmaningar är något som i stor utsträckning kommer påverka branschens behov av personal med rätt kompetens. Om medarbetarna trivs och utvecklas i arbetet är det enklare att behålla kompetent personal.

Vår medvetenhet och kompetens inom hållbarhet är avgörande för att kunna bidra till ett mer hållbart samhälle. Utbildning och kompetensutveckling är en prioriterad fråga inom Wiklunds och vi arbetar

aktivt för att alla medarbetare ska få relevant utbildning. Flera medarbetare inom företaget innehar specialistkompetens och arbetar som interna instruktörer.

I ett samhälle där informationsmängden konstant ökar jobbar vi med att minska ner på informationen genom att skapa korta digitala utbildningar via NanoLearning, på så sätt når vi ut med den viktigaste kunskapen till våra medarbetare. Utbildningsinsatserna sker återkommande för att påminna och repetera och få till ett förändrat och förbättrat beteende och med ny kunskap.

Våra möjligheter och utmaningar

Den främsta styrkan hos Wiklunds är vår kunskap och erfarenhet, som grundar för att vi kan tänka nytt, förändra och förbättra. Det ger oss goda förutsättningar att fortsätta resan och bana väg för en bättre och mer hållbar logistik och cirkulära lösningar.

Transportsektorn står inför ett antal stora utmaningar såsom klimatomställningen, utökade kompetensbehov, en hög andel äldre i arbetsstyrkan och minskade antal individer med C-/CE-körkort, vilket kommer att öka svårigheten att hitta rätt kompetens.

Enligt transportnäringens prognoser kommer nuvarande åldersstruktur inom branschen att förändras och en allt större andel förvärvsarbetande kommer att vara äldre. Arbetet för ett hållbart arbetsliv gynnar hela verksamheten genom att medarbetare orkar och klarar av att jobba ett helt arbetsliv. För att stärka Wiklunds framtida kompetensförsörjning kommer vi fortsätta med ett aktivt samarbete med fordonsgymnasier och erbjuda praktikplatser till elever.



Jämställdhet

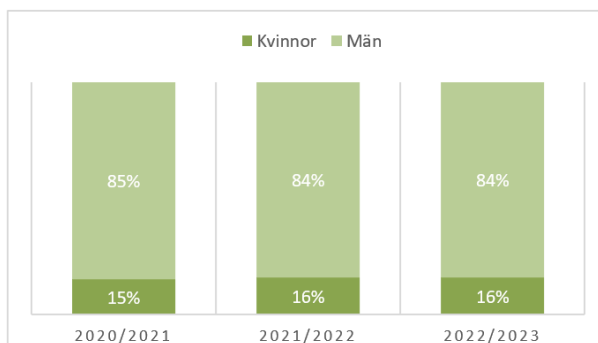
Wiklunds arbetar aktivt och långsiktigt för att öka jämställdheten inom branschen och framförallt i företaget. Jämställdhet handlar inte bara om jämn könsfördelning utan också om att uppmärksamma attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar livsvillkoren för kvinnor och män inom samhällets olika områden. Jämställdhetsarbetet är en viktig komponent i vårt kulturarbete, där alla medarbetare och ledare på Wiklunds bidrar.

Wiklunds garanterar rättvisa anställningsvillkor och möjligheter för alla personer, utan urskiljning eller diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På arbetsplatsen tolereras inte våld, hot, hotfullt beteende, trakasserier, förolämpningar eller liknande.

Andelen anställda med olika bakgrund fortsätter att öka såväl inom transportnäringen i stort, som inom Wiklunds verksamhet. Vi arbetar för att skapa ett inkluderande klimat där alla våra medarbetare behandlas på ett respektfullt sätt.

Wiklunds stödjer och respekterar internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter, samt accepterar inte barnarbete eller ofrivilligt arbete i sin verksamhet. Wiklunds bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, med iakttagande av god affärssed och korrekt uppträdande.

Goda exempel



Vi arbetar för jämställdhet i företaget

Vi tror på och främjar en jämn könsfördelning inom alla positioner, från medarbetare, chefer till företagsledning. En balanserad könsfördelning ger bättre arbetsplatskultur och ökad förmåga att se saker ur ett bredare perspektiv.

Under bokslutsåret 2022/2023 var könsfördelningen bland alla medarbetare och i företagsledningen oförändrad jämfört med föregående år. Trots detta var andelen kvinnor i Wiklunds högre än branschsnittet.

Våra möjligheter och utmaningar

Transportbranschen är fortfarande rejält mansdominerad, men vi ser en tydlig positiv förändring i branschen. Mer jämställda arbetsplatser ger ett förbättrat språk och bemötande, vilket ökar trivsel och anställdas engagemang samt gynnar företagets lönsamhet.

Vår utmaning framåt blir att jobba aktivt för att attrahera och rekrytera fler kvinnor till branschen, samt att vidareutveckla vårt arbete med normer och värderingar.

Vi behöver även arbeta vidare med vår företagskultur och våra värderingar. Vi ser att det krävs ständigt arbete med förbättrade attityder för att öka välmående hos de övriga anställda och dels arbetsplatsens produktivitet överlag. Vår ambition är att skapa en god stämning på våra arbetsplatser och ett öppet klimat för att var och en på ett enkelt sätt ska kunna framföra brister och förbättringsförslag.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet syftar till att skapa varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt samt full och produktiv sysselsättning med bra arbetsvillkor för alla. Genom samarbeten med arbetsförmedlingar och yrkesutbildningar introducerar vi varje år många nya personer till förarkyrket. Wiklunds har kollektivavtal och vi strävar hela tiden efter att förbättra våra arbetsplatser genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Vi arbetar för att skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare. Flertalet av oss vistas ute på byggarbetsplatser där vi har en stor påverkan att främja en trygg och säker arbetsmiljö. Vi använder ID06 för att bidra till en rättvis och trygg arbetsmiljö.

Wiklunds är medlem i Biltrafikens Arbetsgivareförbund och Svenskt Näringsliv. Företaget är bundet av följande kollektivavtal:

- Ledaravtalet – Ledarna
- Miljöarbetaravtalet – Svenska Transportarbetarförbundet
- Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen, Unionen, Sveriges Ingenjörer
- Transportavtalet – Svenska Transportarbetarförbundet

Vi har tecknat försäkringar för alla anställda, i Fora för arbetare och i Collectum för tjänstemän.

Våra möjligheter och utmaningar

Personalen är vår viktigaste resurs. Med starkt arbetsgivarvarumärke säkerställer vi ett konkurrenskraftigt företag, idag och i morgon.

Konjunkturläget håller på att försvagas och svensk ekonomi bedöms vara i en lågkonjunktur 2023 samtidigt som arbetslösheten stiger. De bakomliggande orsakerna är en hög inflation, stigande räntor och fallande tillgångspriser, vilket pressar hushållen till att dra ned på konsumtionen i närtid. En lågkonjunktur innebär stora utmaningar för de allra flesta företag och vi har förberett oss och fastställt en plan, med fokus på att möta förändringar i omvärlden och värna om våra arbetstillfällen.

Några steg närmare klimatneutralitet

Den globala uppvärmningen och klimatförändringarna är vår tids största miljö- och säkerhetsfråga. Vi arbetar aktivt för att alla våra tjänster inom en snar framtid ska bli klimatneutrala och hållbara.



Rent vatten och sanitet för alla

Rent vatten och sanitet är en utmaning för hållbar utveckling i Sverige och världen. Saknas det är riskerna många. Hållbara städer kan inte byggas utan tillgång till vatten av god kvalitet och effektiva system för avloppsrening.

Vi arbetar för att förebygga utsläpp av oönskade ämnen till avloppsledningsnätet. Detta sker genom att vi levererar mobila sedimenterings- och vattenreningslösningar till anläggnings- och byggprojekt. Vid sedimentering fås ett slam som kan innebära en risk för både miljö och hälsa om det hanteras fel, och som behöver omhändertas som avfall. Beroende på vilka föroreningar som finns i vattnet och efterföljande reningssteg kan även vattnet som passerar sedimentationsanläggningen innehålla höga halter av föroreningar vilka sprids vidare till omgivningsmiljön. Det är därför viktigt att regelbundet kontrollera det vatten som släpps ut till recipient.

Våra möjligheter och utmaningar

Aspekterna för projektering och dimensionering av en sedimenterings- och vattenreningslösning är flera och ibland relativt komplexa. Vid projektering och planering måste hänsyn tas till vilka krav som gäller för utsläpp till dagvattennätet eller berörda recipienter. Detta varierar ofta från kommun till kommun varför den gällande kommunala anslutningspolicyn måste beaktas.

Stora variationer i efterfrågan på dessa tjänster försvårar fastställandet av långsiktiga planer för investeringar.



Hållbara städer och samhällen

Målet syftar till att göra städer och samhällen inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Samhällsbyggnadssektorn har en stor påverkan på miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter av vårt samhälle. Exempelvis står bygg- och fastighetssektorn för cirka en femtedel av alla koldioxidutsläpp i Sverige. Genom att bli involverad i ett tidigt skede kan Wiklunds vara med och påverka utformningen och ge maximala förutsättningar för både byggherrar och byggtreprenörer för att producera bostäder och kommersiella lokaler i ett område där många aktörer verkar samtidigt. Delningsekonomiska affärsmodeller växer fram där entreprenörerna enbart betalar för sin del av lösningen och att skalfördelar uppstår genom en gemensam målbild.

Resursbegränsningar, förlust av biologisk mångfald och klimatförändringar tvingar samhällen att gå över till mer hållbara och miljömässigt ansvarsfulla lösningar. Detsamma gäller för byggbranschen, som måste hitta nya lösningar genom att modernisera sina metoder. Att lagra allt material på byggarbetsplatsen är inte särskilt säkert och ibland inte ens möjligt. Under verksamhetsåret 2022/2023 har vi utökat kapaciteten för inomhuslagring med 400 m² på Logistikcenter Nord i Bro. Det innebär att vi nu kan mellanlagra mer byggmaterial och säkerställa en effektiv materialhantering för flera projekt.

Vårt leveransplaneringssystem ProMate har vidareutvecklats under det gångna året och fokus i förbättringsarbetet har varit mätning och uppföljning av klimatdata. Vid nybyggnation ska klimatdeklarationer upprättas och i deklarationens modul A4 ingår klimatpåverkan från transport i byggproduktionsskedet. I ProMate kan projekt registrera och följa upp alla dessa mätdata om

leveranser till byggprojekt. Det är lätt och betydelsefullt att byta ut generiska klimatdata för transporter i Boverkets klimatdatabas mot projektspecifika transportuppgifter.

Järfälla har som mål att bli en klimatneutral kommun senast år 2030 och kommunen har under flera år använt metoden CERO för att minska utsläppen från interna tjänsteresor och privata resor till och från jobbet. Metoden går ut på att kartlägga och analysera befintliga resor, arbeta fram en handlingsplan med åtgärder som ska leda till minskade utsläpp. Våren 2023 valde Wiklunds att delta i CERO-projektet och en reseanalys av pendlingsresor, dvs. medarbetarnas resor mellan arbete och hem samt resor som utförs i tjänst har genomförts för arbetsstället i Kallhäll. Syftet med vårt deltagande är att identifiera möjligheter och främja ett arbete för mer hållbar arbetspendling.

Resurshushållning

I en cirkulär ekonomi används saker och ting så länge som möjligt. Värdet på material och resurser kan behållas, vilket leder till minskade avfallsmängder och en mer hållbar konsumtion.

Wiklunds erbjuder tjänster som gör att materialspill och överblivna byggprodukter tas om hand och kommer till användning istället för att bli ett avfall. Tjänsten Avfallsminimering byggmaterial inleds med att Wiklunds utför en verifiering av identifierat materialspill vid ett fysiskt platsbesök eller utifrån dokumentation och bilder tillhandahållna av projektet. Efter bedömning och godkännande registreras avfallsminimeringstjänsten och Wiklunds ombesörjer borttransport och vidare hantering. Wiklunds debiterar byggprojektet för tjänsten Avfallsminimering byggmaterial och i samband med det övertar Wiklunds ägandeskapet över materialsпилlet. Byggprojektet delges underlag och statistik på mängden (kg) avfallsminimering.

Vi försöker även leva som vi lär. Under verksamhetsåret 2022/2023 har vi valt att förnya våra leasingavtal med två leverantörer och behålla den utrustning som vi redan har nyttjat i flera år. Vi har således förlängt livslängden på år våra kaffeautomater och skrivare i verksamheten.

Goda exempel



Wiklunds Återbruk i Uppsala

Fredagen den 24 mars 2023 invigdes den nya återbruksbutiken på Långtradargatan i Uppsala.

Att minska klimatpåverkan i bygg- och anläggningsprocessen är ett av Uppsala kommuns fokusområden. En viktig del i det arbetet är att skapa förutsättningar för ett ökat återbruk inom byggande.

- Återbruksbutiken är ett konkret exempel på hur vi, tillsammans med Wiklunds, bidrar till att minska klimatpåverkan från kommunens byggprojekt, säger Jill Bergefur, enhetschef mark- och exploatering, Uppsala kommun.



Minimering byggavfall i samarbete med SVOA

Stockholm stad har en framtagen handlingsplan för cirkulärt byggande 2021-2024 med stort fokus på minskat byggavfall.

Nu har SVOA (Stockholm Vatten och Avfall) tagit steget till att insamla privatmarknadens överblivna byggmaterial tillsammans med Wiklunds. Den första insamlingspunkten är på Lövsta ÄVC i Stockholm.

Byggmaterial i användbart skick lämnas i en separat förrådscontainer. Innan transport till Wiklunds Återbruk sker en granskning och bedömning av lämnat material.

Våra möjligheter och utmaningar

En av våra största utmaningar är att få kunden att förstå och se nyttan med helhetslösningar i en värld där många logistikaktörer konkurrerar i en sektor med pressade priser. Hög inflation fortsätter att prägla svensk ekonomi och därmed ser vi ett tydligt prisfokus i alla upphandlingar. Risken är att vi tappar fart i den gröna omställningen.

För att uppnå en hög fyllnadsgrad vid materielleveranser krävs en logistikoptimering och samlastning mellan flera projekt och arbetsplatser. Samnyttjande av resurser är idag en av våra största utmaningar pga. pressade tidplaner och avsaknaden av den gemensamma planeringen och miljönyttan.

Avfallsminimering och återbruk för minskat klimatavtryck är på frammarsch inom byggbranschen. Fram tills nu har det funnits ett flertal hinder som satt stopp för återbrukets framgång inom byggsektorn bl.a. tid, kunskap, ekonomi, metod och teknik (dekonstruktion), administration och logistik. Branschen har mognat och ser nya möjligheter med cirkulärt byggande, vilket leder till att allt fler aktörer försöker hitta metoder för att skala upp återbruket inom byggsektorn till en industriell nivå.



Hållbar energi för alla – Bekämpa klimatförändringen

Hållbar, säker och förnybar energi och rena bränslen är grunden för att möta problem som finns i världen idag, till exempel fattigdom och klimatförändringar. En stor andel av de ökade utsläppen av växthusgaser kommer från sättet vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi.

Wiklunds alla faciliteter använder fortsatt 100 % förnybar el från vattenkraft, vindkraft, solenergi och biobränslen. På vår byggnad i Kallhäll har vi egen solcellsanläggning som under verksamhetsåret 2022/2023 producerade 108 kWh. Vår produktion av solenergi ger en CO₂ besparing som motsvarar 60 lägenheters årsförbrukning av el.

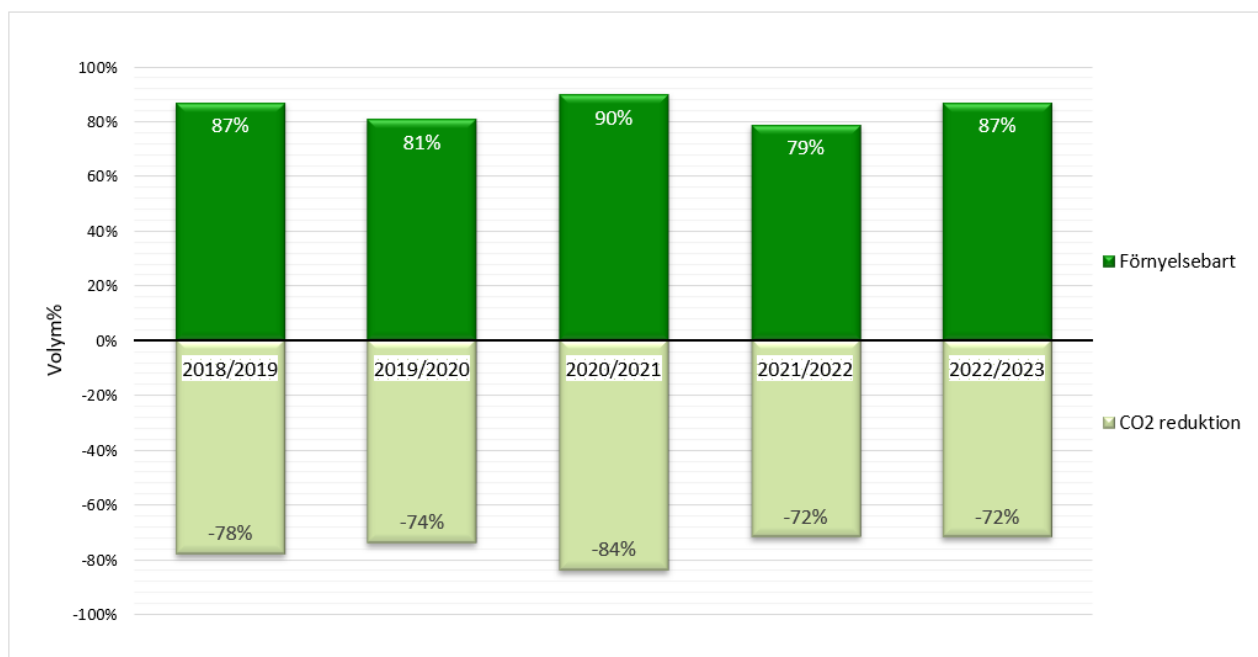
Under 2022 gjordes en stor ombyggnation av Wiklunds kontor i Uppsala och i samband med detta investerades i en tekniskt avancerad ventilations- och klimataggregat, s.k. Kuben. Aggregatet innehåller till- och frånluftfläktar, till- och frånluftfilter, värmeväxlare, eftervärme med el- eller vattenbatteri och inbyggd styrutrustning med luftflödesreglering för tilluft och frånluft, tidsstyrning, för start och stopp eller forcering av luftflödet och temperaturreglering. Denna förnyelse av byggnadens uppvärmning och ventilation har resulterat i ett bättre inomhusklimat och lägre energiförbrukning.

En bred palett med hållbara drivmedel

Inrikes transporter svarar för nästan en tredjedel av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser, och domineras av utsläpp från vägtrafiken. Transportsektorn har som mål att bli fossilfri till år 2030. Klimatpåverkan från vägtransporter kan minska genom att minska trafikarbetet, öka energieffektiviteten per fordonskilometer eller minska andelen fossil energi i drivmedelsförbrukningen.

Transporterna påverkar också miljön och människors hälsa på andra sätt, genom utsläpp av luftföroreningar, buller och intrång. Eftersom en stor andel av våra fordon använder förnybart drivmedel bidrar vi till möjligheten att nå samhällets långsiktiga klimatmål.

Wiklunds yrkesmässiga transporter utförs i huvudsak i ABC-län och den årliga körsträckan är drygt 111 varv runt jorden. Transporterna utgör en betydande del av vårt klimatavtryck, varpå vi arbetar aktivt med att förbättra vår prestanda och reducera påverkan på hälsa och miljö. Ett av våra hållbarhetsmål är att reduktionen av CO₂ ska vara minst 70%, vilket även är Sveriges mål för inrikes transporter till år 2030.



Diagrammet ovan avser Wiklunds samtliga yrkesmässiga transporter och är beräknat enligt aktuella WTW-värden för resp. drivmedel. Omställningen för att klara klimatmålen kräver en bred palett av drivmedel och energilösningar, vilket Wiklunds har tagit fasta på i företagets drivmedelsstrategi.

Elektrifierade lastbilar

Wiklunds har sedan länge erfarenhet av elhybridlastbilar och i september 2022 driftsattes företagets första helt eldrivna lastbil för yrkesmässig trafik. Det handlar om en lätt lastbil s.k. transportbil av fabrikat Maxus, som trafikerar lokalt i Stockholm för insamling av avfall i kärl.

Wiklunds har gjort flera test av elektrifierade tunga lastbilar och senast ut var en av Scania's ellastbilar. Fortfarande ser vi utmaningar i begränsad räckvidd och körtid. Enligt Scania kommer det inom ett par år finnas tyngre fordon som ska klara 4,5 timmars körning. Scania bedömer även att stora delar av transportsystemet kommer att vara möjligt att elektrifiera till år 2030.

Investering i CO₂-reduktion

Sedan juli 2018 köper vi CO₂-reduktion från vår huvudleverantör för drivmedel. Det sker enligt en massbalansprincip, vilket kan liknas vid elmarknaden där köpare av grön el stödjer produktionen av förnybar energi men behöver nödvändigtvis inte få grön el i sina eluttag. Tack vare vårt gröna val uppnår vi en hög CO₂-reduktion på samtliga av våra transporter. Vår investering under verksamhetsåret 2022/2023 gav en CO₂-reduktion upp till 70% på diesel, vilket motsvarar en användning av förnyelsebart drivmedel på ca 76%.

Vi satsar fortsatt på biogasdrivna fordon

Vi är väl medvetna om att alla tunga transporter inte kommer att kunna gå på el. Vid sidan av de nya ellastbilarna kommer förbränningsmotorn att leva vidare långt in i framtiden och det mest hållbara bränslet att fylla tanken med är biogas.

Biogas är ett förnybart bränsle som har bevisat lägst klimat- och miljöpåverkan. Biogas bidrar till en mer cirkulär och resurseffektiv ekonomi genom att effektivt ta hand om organiskt avfall och omvandla det till energi och samtidigt återföra växtnäring till marken. Biogas har en växthusgasminskning på 87% jämfört med fossil bensin och diesel, samt en kraftig reduktion av kväveoxider och partiklar.

Wiklunds har i dagsläget 16 biogasdrivna fordon i drift, vilket utgör ca 13% av fordonsflottan. Vår strategi är att utöka antalet tunga gasdrivna fordon förutsatt att det är en hållbar investering.

Goda exempel



100% eldriven

Första helt eldrivna lätta lastbilen driftsattes i september 2022. Fordonet nyttjas för insamling av byggavfall i kärl i ett stadsutvecklingsområde i Stockholm. Uppdraget innebär flera korta vändor i stadsmiljö, vilket lämpar sig väl för en eldriven lastbil.

Erfarenheterna från att köra på el är goda. Framförallt tycker förarna att lastbilen är smidig och tyst.



Utveckling av Wiklunds laddinfrastruktur

Accelererad elektrifiering av företagets tjänstebilsflotta har lett till ökat behov av förbättrad laddinfrastruktur, varpå fler laddpunkter har installerats på Wiklunds arbetsställen. Nu har vi 47 laddpunkter i vår verksamhet.

Laddboxarna är uppkopplade mot en molntjänst där vi kan följa förbrukningen och styra varje laddbox individuellt. Det är fördelaktigt eftersom vi spenderar så många timmar på vår arbetsplats, vilket ger ett ganska brett tidsspann där man kan passa på att ladda elbilen.

Våra möjligheter och utmaningar

Att följa teknikutvecklingen är en nödvändighet för fortsatt konkurrenskraft då den skapar möjligheter till både effektivare och flexiblare produktion och logistik. En av de största utmaningarna för miljöarbetet är att minska transporternas negativa påverkan på klimatet.

Elektrifieringen av transportsektorn är en viktig komponent för att vi snabbt ska kunna minska utsläppen, med brett stöd både från sittande politiker och transportaktörerna. Men takten behöver öka och infrastrukturen för laddning behöver utvecklas för att täcka de behov som inte bara speglar dagens eldrift utan även framtidens behov. Här spelar kommuner och fastighetsägare en avgörande roll genom att driva utvecklingen framåt och skapa förutsättningar för en fungerande laddinfrastruktur.

För att nå klimatmålen behöver Sverige skynda på elektrifieringen av alla transporter och utveckla en infrastruktur för laddning av fordon. Grön elförsörjning är fundamentalt för elektrifiering. I Sverige har vi god tillgång på grön el och kan minska våra klimatutsläpp rejält om vi kör elektrifierat. Under 2022 beviljade Energimyndigheten stöd till 140 laddstationer, 12 vätgastankstationer och en kombinerad ladd- och vätgastankstation. Utvecklingen av vätgas som energibärare ligger ännu i sin linda för den storskaliga användningen i transportsektorn.

Den globala energimarknaden har under de två senaste åren ställts inför en rad utmaningar och kriser. Förändringar har skett i spåren av en global pandemi och som en följd av Rysslands invasion av Ukraina, då kriget har lett till en brist på naturgas vilket i sin tur lett till kraftigt ökade energipriser. En stabil och kostnadseffektiv energiförsörjning är nödvändig för alla funktioner och sektioner i samhället, från transporter och byggnader till industrin. Ökade och instabila energipriser har fått stora konsekvenser för vår verksamhet.

Utöver energikriserna har vår verksamhet även drabbats hårt av att biogasen fr.o.m. den 7 mars 2023 inte längre är skattebefriad för företag. Skatteverkets nya beslut baserade sig på en dom i EU-tribunalen från december 2022. Domen innebär inte att skattebefrielsen i sig varit fel utan att godkännandeprocessen varit felaktig och att EU kommissionen nu får göra om prövningen. I Sverige

har biogas varit skattebefriat genom ett statsstöd sedan mycket länge, medan naturgas varit beskattad med energi- och koldioxidskatt.

Biogas är en viktig del i Wiklunds gröna omställning och behövs även för att Sverige ska nå sina klimatmål. Stockholm Gas har tillsammans med övriga medlemsföretag genom branschorganisationen Energigas Sverige skrivit brev till berörda svenska ministrar en uppmaning om att det är bråttom och viktigt att återställa skattebefrielsen. Vi hoppas att regeringen inser hur viktig den är för transportsektorns omställning till fossilfrihet och för Sveriges möjlighet att nå de nationella klimatmålen.



Hållbar konsumtion och produktion

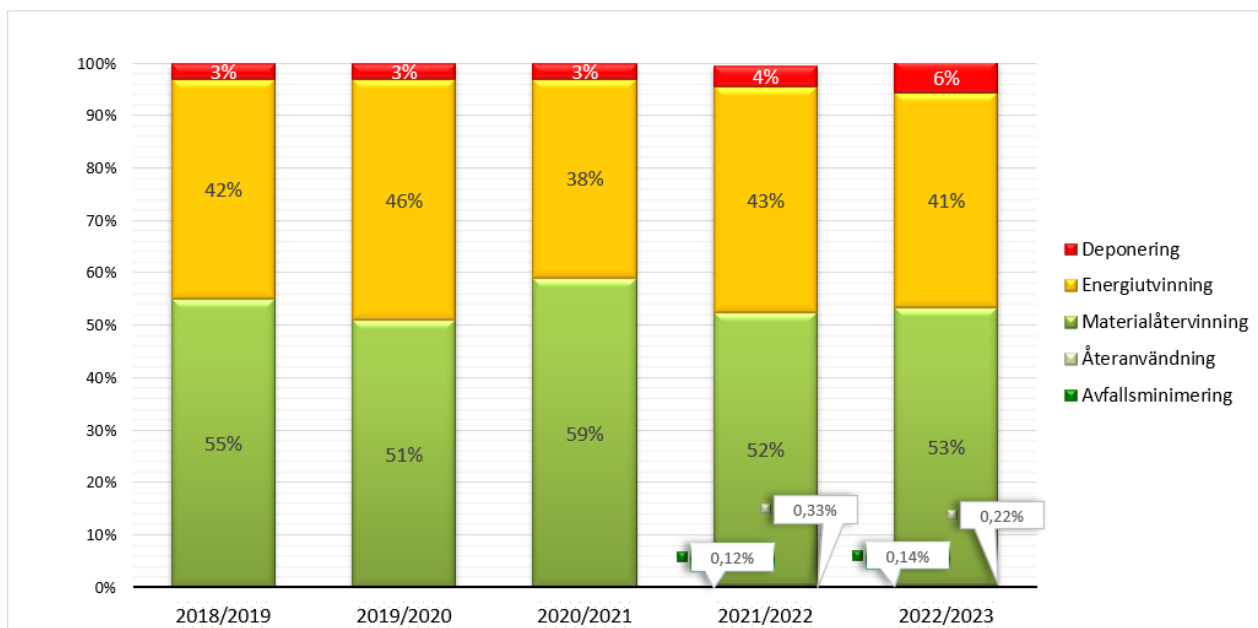
Målet syftar till att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Jordens resurser är ändliga. Wiklunds arbetar aktivt för att bidra till cirkulära flöden inom sin verksamhet. Att återanvända och återvinna material är alltid att föredra framför att bryta nytt jungfruligt material.

Cirkulära materialflöden

Avfallsmängderna ökar för varje år och resurserna som finns i avfallet tas inte tillvara på ett optimalt sätt. Avfall från bygg- och rivningsverksamhet är en av de största avfallsströmmarna i Europa, både till volym och vikt. Mycket lite byggavfall återvinns eller återanvänds. En betydande andel lämnas till förbränning för att bli energi. Omställningen från fossila bränslen till att använda olika avfalls- eller biobränslen samt en ökad materialåtervinning har bland annat lett till att större mängder avfall behöver hanteras och lagras på avfalls- och förbränningsanläggningar.

Återvinning av resurser till nya råvaror och återanvändning är en förutsättning för ett resurseffektivt samhälle med minskad klimatpåverkan och värnande om den biologiska mångfalden. Wiklunds säkerställer att avfallshierarkin tillämpas i affärsverksamheten. Vi arbetar aktivt med kunder och leverantörer för att sätta nya mål för att minska mängden avfall och öka återanvändnings- och återvinningsgraden. Samtidigt ökar ständigt kunskapen kring återvinning av olika typer av avfall och material, med särskilt fokus på att utveckla nya återvinningslösningar och kundanpassade tjänster.

Behandlingen av allt insamlat avfall (exkl. farligt avfall, el-avfall och specialavfall), som Wiklunds transporterat från kund till avfallsmottagare, har resulterat i följande fördelning enligt avfallshierarkin:



Mätning och redovisning avfall

Under de senaste åren har vi vidareutvecklat vår avfallsredovisning till avfallsproducenter. Nu har vi gjort en utveckling i vår egna verksamhet genom att uppgradera våra vågsystem med ett nytt program. Det nya vågsystemet har implementerats på samtliga av våra avfallsanläggningar. Detta förbättrat vår uppföljning av avfallsflöden i realtid och möjliggör framtida optimeringar i datahantering.

Kemikalier

Hantering av kemikalier kan medföra risker för människor och miljö. Inom Wiklunds har vi såväl tekniska skyddsåtgärder som rutiner för kontroll och uppföljning av vår kemikaliehantering. All personal som hanterar kemikalier innehar den kunskap som behövs för att hantera kemikalierna så säkert som möjligt och att ett eventuellt utsläpp inte orsakar skada på människors hälsa eller miljön. För att minska risken för skadliga utsläpp till mark och vatten utför vi regelbundna kontroller på våra verkstäder, tvätthallar och drivmedelsstationer och alla Wiklunds fordon och maskiner har tillgång till saneringsmaterial.

Våra möjligheter och utmaningar

I EU:s avfallsdirektiv är fokuset stort på ökad materialåtervinning och minskad deponering och förbränning. Detta är förenligt med Wiklunds arbetssätt och ambitioner. Lagkrav om källsortering av byggavfall och krav på klimatdeklarationer på nya byggnader leder till större efterfrågan på uppföljning och redovisning. Vi ser det som en stor möjlighet eftersom vi redan idag både har data och kompetens inom området, samt att våra mål och vidareutveckling av vår verksamhet stödjer nya tjänster inom cirkulär ekonomi.

Utmaningar inom avfallsområdet är nyutvecklade materialkomplexa byggprodukter, dvs. produkter som är sammansatta eller sammanblandade av fler olika materialslag. Dessa byggprodukter har ofta goda materialegenskaper i produktion och drift, men kan utgöra ett hinder eller försvåra materialåtervinningen. För att uppnå hållbara byggmaterial krävs samverkan mellan alla aktörer i hela värdekedjan.

KONTAKTUPPGIFTER

Wiklunds Åkeri AB

Gullivervägen 3

176 77 Järfälla

08-505 956 00

info@wiklunds.se

wiklunds.se